

ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

ว่าด้วยเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่ศาลปกครองเป็นผู้ใช้อำนาจตุลาการในพระปรมาภิไธยพระมหากษัตริย์ ซึ่งมีอิสระในการพิจารณาพิพากษาอรรถคดีระหว่างหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐกับเอกชน หรือระหว่างหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยกัน อันเนื่องมาจากการใช้อำนาจทางปกครอง หรือการดำเนินกิจการทางปกครอง ซึ่งต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นไปโดยเร็ว อันเป็นการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมในการพิจารณาพิพากษาคดี เพื่อสร้างคุณภาพในการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน และการรักษาประโยชน์สาธารณะ รวมทั้งการวางแนวบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการที่ดี โดยมีสำนักงานศาลปกครองเป็นหน่วยงานธุรการของศาลปกครองที่เป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล การงบประมาณ และการดำเนินการอื่น อีกทั้งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการของศาลปกครอง งานส่งเสริมสนับสนุนงานของตุลาการศาลปกครอง งานบังคับคดี และงานวิชาการ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองสามารถพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ให้สามารถสนับสนุนยุทธศาสตร์ของศาลปกครองในการดำเนินการพิจารณาพิพากษาคดีให้มีความรวดเร็ว อันจะส่งเสริมให้การดำเนินงานมีความเป็นกลาง มีอิสระ ปราศจากอคติหรือสิ่งจูงใจจากภายนอก จึงเห็นสมควรกำหนดเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีให้แก่ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดี” หมายถึง เงินที่จ่ายให้เพื่อเป็นการส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพบุคคลของข้าราชการฝ่ายศาลปกครองให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อองค์กรมากยิ่งขึ้น

ข้อ ๔ ให้ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีเป็นรายเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่ายของสำนักงานศาลปกครองตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในระเบียบนี้

ข้อ ๕ อัตราเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ในประเภทและระดับต่าง ๆ ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่ได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดี จะต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ดีตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อน เงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานศาลปกครองกำหนด

หากข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ดีตามรอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้งดจ่ายเงินส่งเสริมประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการที่ดีจนกว่าข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้นั้นจะผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ดีตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๗ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่บรรจุใหม่ ให้ได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการที่ดีตั้งแต่วันที่พ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้ที่ขอกลับเข้ารับราชการใหม่หรือโอนมารับราชการที่สำนักงานศาลปกครอง ให้ได้รับ เงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานศาลปกครองเป็นเวลา ไม่น้อยกว่าหกเดือน

ข้อ ๘ ในกรณีที่กำหนดให้ตำแหน่งระดับใดได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ที่ดีหลายอัตราในระดับเดียวกัน เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นดำรงตำแหน่งโดยมีระยะเวลาครบถ้วนตามบัญชี ท้ายระเบียบนี้ ให้มีสิทธิได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีในอัตราที่สูงขึ้นตั้งแต่วันที่ ดำรงตำแหน่งโดยมีระยะเวลาครบถ้วน

ข้อ ๙ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) กรณีข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติการ ที่ได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการที่ดีในอัตราของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๒) กรณีข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่ได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการที่ดีในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมขณะดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และไม่เกินอัตรา สูงสุดของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ถึงสองในสาม ของจำนวนวันทำการในเดือนใด ไม่มีสิทธิได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีสำหรับ เดือนนั้น

ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดขาดราชการหรือละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ในเดือนใด ห้ามมิให้จ่ายเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีสำหรับวันที่ขาดราชการ หรือละทิ้งหน้าที่ราชการดังกล่าว

กรณีมีการกิจที่ต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเร่งด่วน ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ห้ามมิให้จ่ายเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีสำหรับวันที่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการดังกล่าว

ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและแจ้งจำนวนวันที่ปฏิบัติราชการของข้าราชการฝ่ายศาลปกครองตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ไปยังหน่วยงานที่ทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีเพื่อประกอบการเบิกจ่ายเงินในแต่ละเดือน

ข้อ ๑๑ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ไปประชุมสัมมนา ดูงาน หรือเข้ารับการอบรมตามแผนการฝึกอบรมของสำนักงานศาลปกครอง ให้ถือเป็นระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบนี้

การอบรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกไม่ถือเป็นระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบนี้ เว้นแต่สำนักงานศาลปกครองเป็นผู้อนุมัติให้ไปอบรมและเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายศาลปกครองหรือวัฒนธรรมศาลปกครอง เลขาธิการสำนักงานศาลปกครองอาจสั่งให้งดจ่ายเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีแก่ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้นั้น เป็นเวลาไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่มีคำสั่ง

การสั่งงดจ่ายเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีตามวรรคหนึ่ง สำหรับตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง ให้ประธานศาลปกครองสูงสุดเป็นผู้มีอำนาจสั่ง

ข้อ ๑๓ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้งดจ่ายเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีแก่ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้นั้น เป็นเวลาหนึ่งเดือนนับแต่วันที่มีคำสั่งลงโทษ

ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดถูกสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน ให้งดจ่ายเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีแก่ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้นั้น เป็นเวลาสามเดือนนับแต่วันที่มีคำสั่งลงโทษ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรืออยู่ในระหว่างการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ไม่มีสิทธิได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือในระหว่างการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๕ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้ใดได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีไปโดยไม่มีสิทธิที่จะได้รับตามระเบียบนี้ ให้ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้นั้นคืนเงินดังกล่าวภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งถึงการไม่มีสิทธินั้น

ข้อ ๑๖ ในกรณีพ้นจากการเป็นข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ให้งดการจ่ายเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีตั้งแต่วันที่คำสั่งให้ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้นั้นพ้นจากการเป็นข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

ข้อ ๑๗ เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาของการได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดี ให้นำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ก่อนมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มานับรวมเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของข้าราชการฝ่ายศาลปกครองผู้นั้น เพื่อให้ได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๘ หลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๓ ไม่ให้ใช้บังคับกับข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่ถูกสั่งลงโทษ ก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๙ เงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีตามระเบียบนี้ ให้เริ่มจ่ายตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครองมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๒๑ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลปกครองรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ห้สุวดี วิจิตวิริยกุล

ประธานศาลปกครองสูงสุด

ประธานกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

บัญชีอัตราเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง

ทำระเบียบคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ว่าด้วยเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีของข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๔

| ตำแหน่งประเภท | ระดับ | ให้ได้รับเมื่อ | อัตรา (บาท) | |
|----------------------------|---------------|-----------------------------------|-------------------------------------|--------|
| บริหาร | สูง | ดำรงตำแหน่งบริหาร (เลขานุการ) | ๒๐,๐๐๐ | |
| | สูง | ดำรงตำแหน่งบริหาร (รองเลขานุการ) | ๑๗,๐๐๐ | |
| อำนวยการ | สูง | ดำรงตำแหน่งอำนวยการ | ๑๕,๕๐๐ | |
| วิชาการ | ทรงคุณวุฒิ | ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ | ๑๖,๐๐๐ | |
| | เชี่ยวชาญ | ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ | ๑๔,๐๐๐ | |
| | ชำนาญการพิเศษ | ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ | ๑๒,๕๐๐ | |
| | ชำนาญการ | ชำนาญการ | ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ครบ ๓ ปี | ๑๑,๐๐๐ |
| | | | ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ | ๙,๕๐๐ |
| | ปฏิบัติการ | ปฏิบัติการ | ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ครบ ๓ ปี | ๘,๐๐๐ |
| ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ | | | ๖,๐๐๐ | |
| ทั่วไป | อาวุโส | ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส | ๑๑,๕๐๐ | |
| | ชำนาญงาน | ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ครบ ๓ ปี | ๙,๕๐๐ | |
| | | ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน | ๘,๐๐๐ | |
| | ปฏิบัติงาน | ปฏิบัติงาน | ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ครบ ๓ ปี | ๖,๐๐๐ |
| | | | ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน | ๔,๕๐๐ |